

2025 大事回顧



DataSphere Group 2025 大事回顧

2025 年 12 月

管理層的話

2026年新年快樂！大家好，我是 Rory Pun 同時擔任 HN 董事會主席。

2025年對我們而言意義非凡，正式開啟了我們深入網路世界的旅程——從了解更多各類形式的連網架構，到逐步提供LIR服務、IP Transit 等多元網路服務。這一切，都離不開各位用戶一直以來的信任與支持。

同年，我們生態體系迎來了一個更具戰略意義的里程碑：DataSphere 集團正式成立。這個新平台旨在匯聚力量，構建更強大的基礎。透過深度整合，DataSphere 有機地融合了 Hyper Group、FlyBirdHost 及 OreoHost 的基礎設施、技術積累與營運經驗。這標誌著我們從分散營運邁向集中化、專業化的新階段。2026年，將是 Hyper Group 正式合併至 **DataSphere** 後，與 **FlyBirdHost**、**Infinetron Internet** 及 **Oreo-Host** 並肩合作、共同奮鬥的第一年。

邁入2026年，我們將以過去的經驗為基石，持續優化系統與網絡架構。依託自主的 AS209109 骨幹網絡，我們將提供更穩定、高效的全球連線能力，形成從底層網絡到上層服務的完整閉環。同時，我們誠摯邀請更多對免費託管及網路技術充滿熱忱的夥伴加入我們的行列。

我們會堅守初衷，持續提供高品質、高穩定的低價乃至免費託管服務，並全力維護基礎建設的平穩運行。我們也將推動更多社群活動，鼓勵用戶參與 DataSphere 的營運及核心理念的實踐，與大家共同成長。

我們的核心價值

創新未來, 客戶為本, 安全可靠, 環保減碳

了解更多 DataSphere HK

DataSphere Studio 是香港的數據中心解決方案提供商，專注於 Server Colocation、IP Leasing、VPS Hosting 和 IPT 服務。

*We are engineers, thinkers, innovators,
intrapreneurs who love doing things that benefits
human being.*

專業實體主機託管服務

高速、安全、穩定的主機託管解決方案，讓您的業務永不停擺

查看方案價格

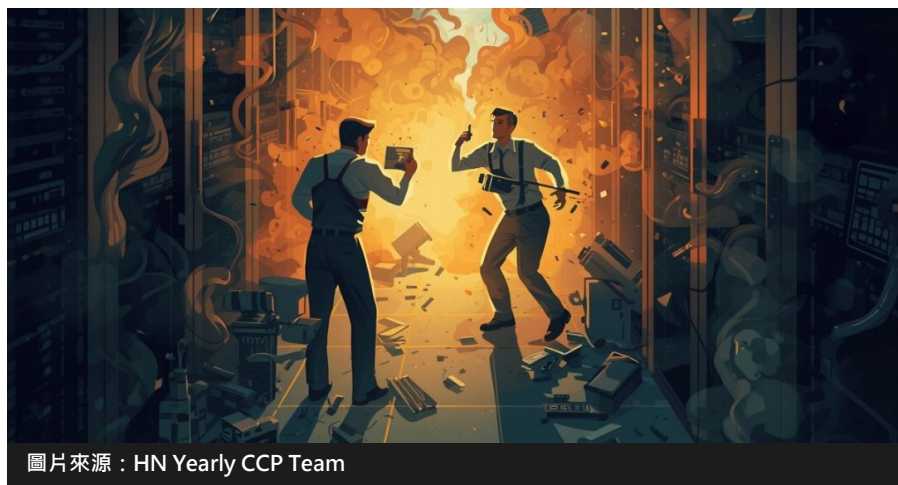
聯繫我們



本期內容

- P0/S0級機房事故
- 核心網絡升級割接
- DataSphere 正式成立
- VPN攻防事件簿
- 還有更多 ...

HYPERGROUP Will Be Better ~ HYPERGROUP 會更好



圖片來源：HN Yearly CCP Team

P0/S0級機房事故：一次全面癱瘓的教訓

2025年初，我們經歷了一場堪稱毀滅性的基礎設施危機——一次伺服器機房的大規模配電裝置失效，被定為最高級別的 P0/S0 事故。這場災難不僅導致自建機房內所有伺服器與網絡設備電力中斷，更引發了連鎖的硬件損毀：部分伺服器的電源模組在劇烈波動中故障，甚至有核心網絡裝置直接損壞，無法自行恢復。

事故將我們推入了前所未有的「黑暗時期」。所有對外服務徹底停擺，內部系統也完全斷聯。團隊成員瞬間失去對內部資料與服務的存取能力，日常作業陷入僵局。溝通管道僅能依賴外部平台如 Discord 進行，所有協作與資訊更新都必須依靠成員本地儲存的零星數據，效率與完整性大幅受限。這段時間不僅是技術上的癱瘓，更是對團隊應變力與耐力的極限考驗。

根據資訊團隊後續公告，此次故障從發生到完全解決，歷時整整一週。這一週的每一天，都是爭分奪秒的診斷、搶修與替代方案摸索。事故落幕後，我們痛定思痛，立即啟動了基礎設施韌性強化計畫。其中最關鍵的行動，便是緊急購入並預備了關鍵伺服器的備用電源模組，確保在未來遭遇類似電力異常時，能擁有更緩衝的保護機制與更快的恢復能力。

這場事故代價沉重，卻也成為我們基礎設施演進的重要分水嶺。它赤裸裸地揭露了單點故障的風險，並迫使我們正視備援、監控與災難復原計畫的不足。從那時起，「高可用」與「災難準備」不再只是理論詞彙，而是深刻在每一個系統設計與採購決策中的核心準則。我們以一週的全面停擺，換來了對可靠性永不鬆懈的敬畏。

#為什麼會變成這樣？

事故根源在於多重防護失效的連鎖反應。2025年1月10日，因外部電網電壓不穩，恰逢機房UPS正進行維護並處於Bypass模式，失去了穩壓與緩衝作用。在一次電壓峰值中，機房斷路器意外跳掣，導致全面斷電。

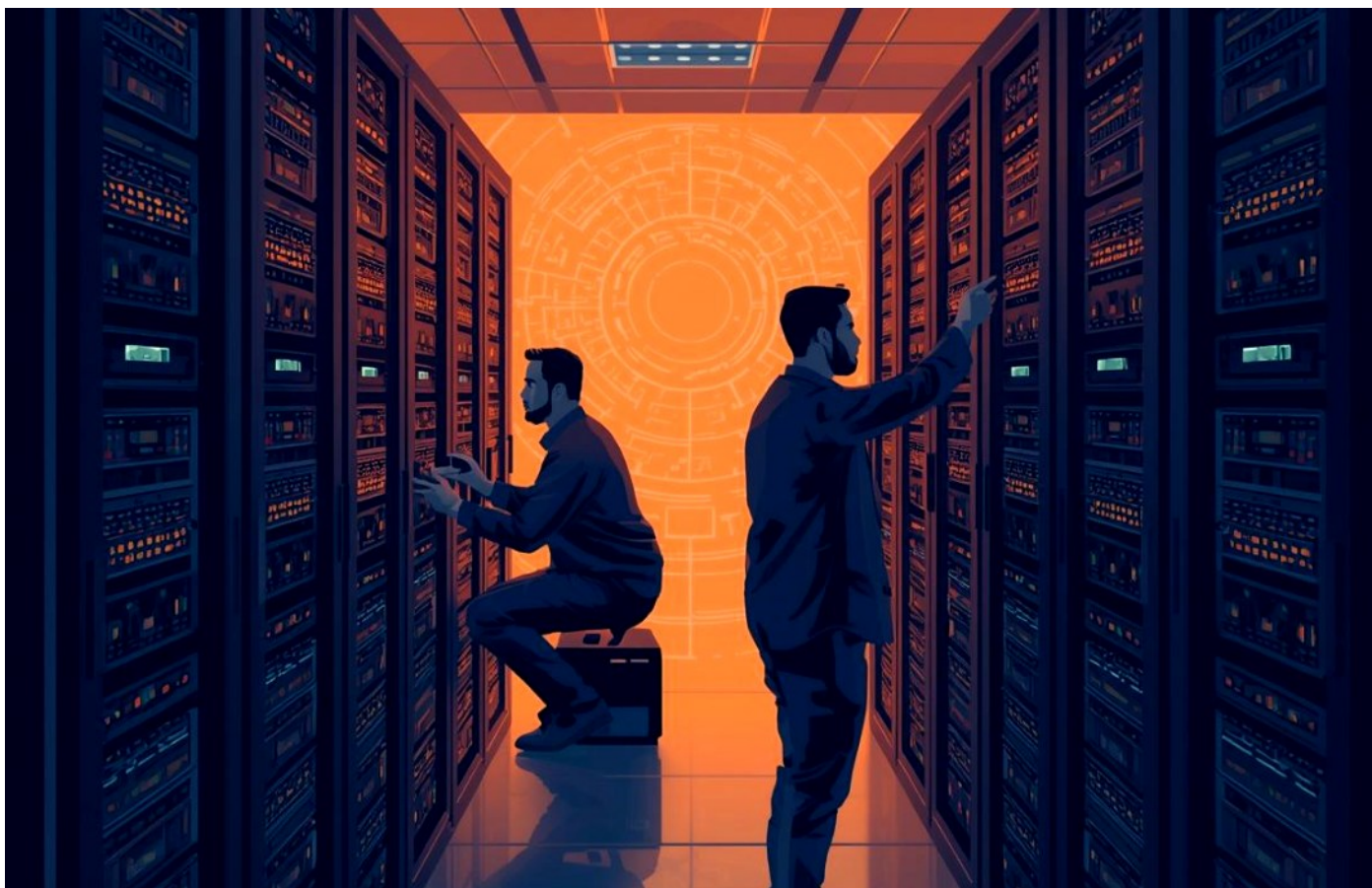
更嚴峻的是，斷電造成儲存伺服器與多台虛擬主機硬件損壞，而我們卻缺乏關鍵備件。團隊被迫緊急對外採購故障器材，維修時間從小時計拉長至以日計。這場災難暴露了在**單一環節維護期間，缺乏冗余保護與備件儲備不足**的雙重脆弱性，最終使局部電力問題演變為長達一週的全面癱瘓。

#系統有冗餘設計嗎？

作為一間大型免費服務供應商，我們的**網絡架構**確實採用了多重冗餘設計，例如骨幹線路、交換器與路由器都有備援，以確保網絡連線的高可用性。

然而，在**伺服器層級**，我們面臨了現實的取舍。為了在控制成本的同時，盡可能將資源用於提供高效能服務，當時的伺服器設計並未廣泛採用**HA（高可用性）集群**或**雙機熱備**等方案，而是以**Standalone（單機）**架構為主。這意味著，當單一伺服器因電力問題而硬件損壞時，其上運行的服務便會立即中斷，直到該台伺服器被修復或替換。

簡而言之，這次事故凸顯了我們防護體系的不平衡：**網絡層面的冗餘，無法彌補伺服器層面缺乏硬件與電力保護的單點故障風險**。這正是我們在事後檢討中，針對關鍵服務重新評估並引入伺服器層級冗餘設計的根本原因。



圖片來源：HN Yearly CCP Team

核心網絡升級割接：邁向新架構的關鍵一步

在經歷年初的重大事故後，HN 及其附屬組織深刻體認到基礎設施現代化與架構優化的重要性。2025年3月，我們的網絡工程團隊啟動了一項關鍵的核心網絡割接升級計畫，旨在將網絡架構導向更簡單、高效且易於維護的未來。

本次升級的核心目標，是淘汰逐漸老化的原有設備，並為未來的頻寬需求做好準備。我們採用了分層更新的策略：首先，將部分舊有的 Cisco 接入層交換機，更換為性能穩定、性價比高的 **H3C 接入交換機**，強化了終端連接的基礎。最關鍵的一步，則是將整個網絡的心臟——核心交換機——升級為 **Juniper** 的高階機型。這不僅大幅提升了整體網絡的**交換與路由處理容量**，解決了潛在的效能瓶頸，更是我們技術路線圖的重要里程碑，為全面邁向 **10G 高速網絡時代** 奠定了堅實的硬體基礎。

此次割接工程複雜度高，涉及核心業務流量的遷移與中斷。然而，憑藉團隊週詳的前期規劃、精準的執行與緊密協作，整個升級過程異常順利。原定需數日的維護窗口，最終我們僅用了**三個工作天**便提前完成所有核心設備的替換與驗證，將對服務的影響降至最低。

這次成功的割接不僅是一次設備的更迭，更象徵著我們網絡基礎設施韌性與前瞻性的雙重提升。它標誌著我們從災難中恢復後，積極主動地強健自身骨架，以更可靠、更先進的網絡平台，支撐未來服務的持續成長與創新。

DSIX 香港新建混合 Internet Exchange

HN Internet Exchange (HNIX) 介紹

在香港這個全球網路密度最高的城市之一，一個由社群驅動的網際網路交換點正在為網路專業人士與企業提供更靈活、更高效的互連選擇——這就是 DataSphere Internet Exchange。

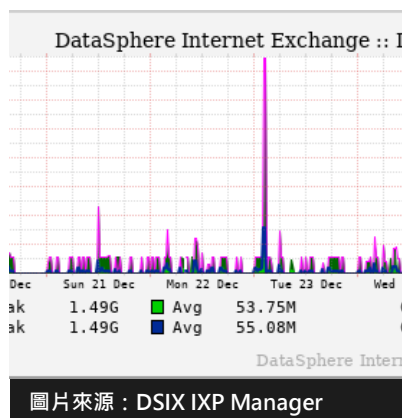
它並非傳統的電信級巨擘，而是一個專注於服務 BGP 愛好者、網路工程師、新創公司、內容供應商及本地企業的社群型交換中心，旨在打造一個技術導向、協作互助的互連生態。

2025 年的新增功能

在 2025 年中，DSIX 透過 IXPM 新增了顯示實體流量的情況，這一功能將進一步增強我們的服務質量。同時，我們也透過 IXPM 提供了 Looking Glass 服務，讓用戶可以更方便地監控和管理其網路連接。

我們期望未來能有更多的 BGP Players 加入，進一步擴大互聯網交換的規模，提升整體的網路性能和可靠性。

DSIX: <https://ix.datasphere.studio/>



圖片來源：DSIX IXP Manager



DataSphere 正式成立——資源整合，共築未來

2025年3月，在核心網絡成功升級的同時，我們生態體系內迎來了一個更具戰略意義的里程碑：DataSphere 正式宣告成立。

這個新平台並非從零開始，而是一次智慧的整合與願景的融合。它由 Alex

Kong、Anson Tsang 及 Kaleo Lam 共同出資創立，旨在匯聚力量，構建更強

大的基礎。透過深度討論與規劃，DataSphere 融合了 Hyper Group、

FlyBirdHost 及 OreoHost 三家原有組織的基礎設施、技術積累與運營經驗。其

目標明確：打造一個高效、穩定且統一的託管環境。

在網絡層面，DataSphere 依託自主的 AS209109 網絡編碼，提供穩定且高效

的全球連線能力，這與核心網絡升級的目標一脈相承，形成了從底層物理網絡

到上層服務輸出的完整能力閉環。

DataSphere 的成立，標誌著我們從過去分散運營邁向集中化、專業化的新階

段。它不僅是伺服器硬體的整合，更是技術專長、人力資源與服務理念的深度

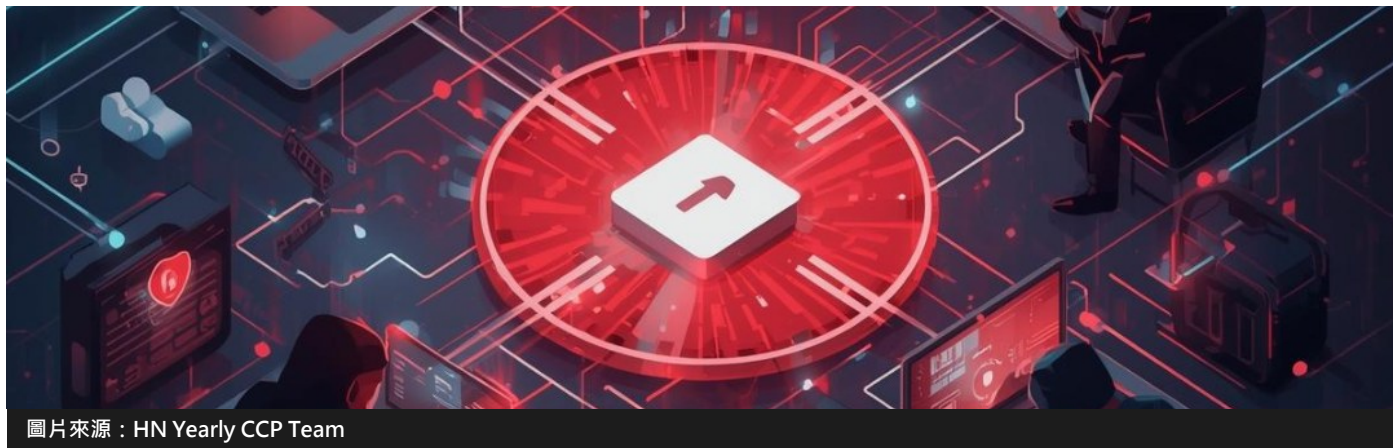
融合。我們期望透過匯集各子機構的優點，消除重複建設，集中資源優化，為

客戶提供更卓越的香港VPS及遊戲託管服務。

這一步，是為了走得更遠。DataSphere 的誕生，承載著我們對未來的共同期

望：整合資源，凝聚力量，讓這顆匯聚了各方光芒的新星，能夠持續發光發

熱，在競爭激烈的市場中奠定堅實的根基，開啟服務品質與可靠性的新篇章。



圖片來源：HN Yearly CCP Team

VPN攻防事件簿——一場濫用與防護的快速對決

2025年5月中旬，一場未預警的資源濫用風暴悄然來襲。工程團隊首先監測到邊界防火牆的流量與連線數異常飆升，初期一度懷疑與先前的核心網絡遷移有關。然而，流量日誌分析迅速排除了這個可能，指向了外部異常行為。

幾乎同時，HNFS營運部門發出了關鍵警報：發現大量可疑新帳戶在短時間內湧入並創建伺服器。營運團隊立即展開溯源調查，很快在某YouTube頻道上找到了源頭——一名國內用戶公開發佈教學，詳細指導如何利用HNFS服務部署 V2Ray/XRay VPN 進行「中轉及落地」，公然將我們的免費主機服務濫用為付費VPN節點。

我們針對這次突發狀況，立即啟動了跨部門的聯合應變機制，採取了一系列迅速且分層遞進的應對措施。事件發生當日，我們的營運與資訊部門便迅速聯手，在第一時間暫停了HNFS服務的新用戶註冊功能，同時在外部網絡閘道（Cloudflare）層級果斷實施了地域性的訪問限制，從流量入口處有效攔截了大量異常請求，及時緩解了系統面臨的即時壓力。

為了從根本上提高濫用門檻，我們的工程團隊在隔日便完成了緊急開發與部署，向系統推送了關鍵性的權限更新。此次更新將創建伺服器的核心功能，限定為僅向Discord帳號註冊時間超過三十日的用戶開放。這項針對性極強的策略，精準打擊了利用自動化工具批量註冊的殭屍帳號，使得異常的新帳戶註冊活動在短時間內銳減超過百分之九十，成效極為顯著。

與此同時，網絡工程團隊亦從技術底層同步展開封鎖作業，透過調整系統配置與安全規則，成功使攻擊者慣用的特定VPN安裝腳本及其連線方式在我們的服務環境中完全失效。這一步驟從技術根源上切斷了違規操作的可行路徑，為整體服務築起了一道更為堅實的防護屏障。整個應對過程展現了高效的跨團隊協作與執行力，不僅迅速控制了事態，也為系統的長期穩健運作強化了防禦基礎。

這場攻防戰在短短兩週內見效。至2025年5月底，在營運部門與NOC團隊的持續努力下，所有涉及違反服務條款的帳號與伺服器已被徹底清查與刪除。

此次事件不僅是一次成功的安全應急響應，更是一次深刻的警示。它考驗了我們跨部門協同作戰、快速溯源與實施精準技術反制的能力，也促使我們進一步完善監控告警機制與服務條款，以保護資源免遭濫用，確保真實用戶的服務品質與公平性。

#這個問題是如何發現的？

該問題的發現，起源於一次主動的社群監測行動。Alex 在瀏覽國內的 Telegram 群組時，注意到有使用者發佈了一則 YouTube 影片連結，其標題與內容明確教學「如何透過 HNFS 服務建立 VPN 通道」。

更關鍵的警示信號隨即出現：在同一個公開群組的討論串中，另有用戶直接發出號召，宣稱「將有大量內地用戶湧入伺服器使用 VPN 服務」。這已不僅是單一技術分享，而是演變為一種公開的、有組織的濫用動員。

獲取此情報後，營運團隊立即展開內部調查。團隊首先查閱 HNFS 管理後台的即時數據，發現新帳號註冊率在極短時間內出現異常陡升，模式與自然增長明顯不符。同時，營運方緊急聯繫網絡工程團隊，請求協助分析邊界防火牆的連線記錄與整體流量模式。

經過兩方數據的交叉比對，情況迅速得到確證：這並非正常的用戶增長，而是一場有計畫、具規模的資源濫用行為。數據清晰顯示，在監測到的時間段內，系統已湧現超過 400 個行為特徵異常的用戶帳號，並利用這些帳號建立了超過 50 台專門用於違規 VPN 轉發的伺服器實例。



圖片來源：HN Yearly CCP Team



圖片來源：HN Yearly CCP Team

為什麼禁止內地用戶開啟VPN服務？

首先，依據HN政策管理與執行團隊所制定的服務準則，我們的用戶協議與私隱條款早已明確禁止任何利用免費服務資源架設VPN代理或網絡中繼的行為，無論其技術形式為何（如Shadowsocks、V2Ray/XRay等）。此項規範的根本目的，在於確保有限的網絡與硬件資源能夠用於其原設計用途，服務於大多數遵守規則的用戶，而非被少數濫用行為所佔據或耗盡。

其次，更具約束力與強制性的層面，在於必須符合項目營運所涉地域的法律法規。利用本服務將國內地與香港的網絡連接作為未經授權的VPN通道，已明確違反中國內地相關的網絡安全管理法規。作為一個旨在提供技術便利的免費項目，我們既無主觀意願，也絕無能力承擔此類違規操作所可能引發的重大法律責任與營運風險。

因此，在本次事件中，營運團隊與政策管理團隊經過迅速且審慎的評估後，達成明確共識：為了維護服務的整體穩定性與公平性，保障絕大多數合規用戶的權益，並確保項目能夠在合法合規的前提下長期存續，必須對任何違反服務條款及所在地法律的濫用行為——包括此類未經許可的VPN代理服务——採取即時、果斷且堅決的制止與清理措施。這不僅是對既有規則的執行，更是對項目可持續發展及全體用戶長遠利益所負有的必要責任。

他們如何透過現有的 EGG 開設 VPN？

攻擊者所採用的手法確實巧妙地繞過了常規監測，其操作方式超出了我們最初的預期。我們的遊戲託管服務基於 Pterodactyl 面板構建，底層依賴 Docker 容器。在提供的標準鏡像中，包含了一個用於運行 Minecraft 等遊戲的 Java 運行環境。

攻擊者正是利用了這個合法的 JRE 鏡像作為跳板。他們在創建伺服器後，並未用它來運行遊戲，而是通過替換容器內的啟動指令和關鍵文件，將這個容器轉變成了一個運行 V2Ray/XRay 等代理服務的環境。由於系統設計賦予容器內部高度的自主性，不會主動監測其運行進程，因此管理面板初期未能直接發現此異常。

這種濫用手法，本質上是將一個獲得授權的應用環境，「變形」為一個違規的網絡代理節點。直到大量用戶仿效此法，導致異常的 VPN 連線與流量模式激增，並觸發了網絡邊界的流量監測告警，我們才將面板端的異常帳戶行為與網絡層的非合法流量關聯起來，最終確認了這次大規模、有組織的服務條款違反行徑。此次事件也揭示了，在提供高度自由的容器化服務時，必須輔以更有效的運行時行為監測機制。



重新定義 Free IP Transit 服務 —— 從手動苦工邁向自動化協定

2025年，我們正式推出了 Free IPv6 Transit 服務，旨在降低技術門檻，讓更多BGP愛好者及小型網路能便捷地接入全球IPv6網際網路。此服務上線後廣受歡迎，用戶數量持續穩步成長，然而伴隨業務擴張而來的，是運維複雜度呈現指數級的上升。

我們最初採用了傳統的 Prefix List 與 AS-Path 過濾方式來管理用戶路由。這套方法在用戶規模有限、路由變動不頻繁的階段尚可應付，但隨著用戶環境日趨多樣化、路由宣告日益動態化，手動維護這些過濾規則逐漸演變為一場「配置災難」。每一次用戶網路調整、每一條新增或撤銷的路由，都意味著工程師必須登入核心設備進行繁複的手動設定，不僅工作量急遽攀升，人為操作失誤的風險也隨之高漲。尤其因為我們的核心路由器並非普遍受開源社群廣泛支援的 Bird v2，而是採用其他商用平台，更缺乏現成的社群腳本或工具鏈可供借用，使得實現自動化的過程舉步維艱。

為從根源突破此一營運瓶頸，我們展開了深入的技術研究與架構評估。最終，團隊決定進行一項關鍵的基礎設施革新：全面轉向採用 BGP Large Community 作為路由策略的核心標記與控制機制。這項轉變帶來了革命性的管理簡化與效率提升——在建立 BGP 對等連線時，我們僅需完成一次性的基礎配置；此後所有針對特定用戶或特定路由的轉發策略，包括路由接受、過濾、本地偏好值設定乃至流量工程調度，皆無須再反覆修改路由器的核心配置檔案，而是透過雙方預先協調好的 Large Community 數值標籤來進行動態且細緻的控制。

如此一來，日常維運工作便從過去「不斷登入設備手動更新複雜的過濾規則」，轉變為「集中管理與分發 Community 數值」，不僅大幅降低了操作負擔與人為錯誤的機率，更為後續全面自動化奠定了堅實的基礎。此機制天生便與外部系統整合相容，我們可以透過管理後台或標準API，即時生成並向對等端發送特定的 Community 值，從而實現路由策略的即時、精準調控，真正意義上將網路管理從手工作業模式帶入了可程式化、自動化的新階段。

這項技術轉型已取得顯著成效。自新機制上線以來，系統運行持續穩定，再也未發生因手動配置疏失而導致的服務中斷事件。更為重要的是，它有效釋放了寶貴的工程人力與注意力資源，使團隊能更專注於服務優化與創新發展。展望2026年，我們期許以這套更為成熟、更高度自動化的 Free IP Transit 架構為基礎，與包括 HNIX 及 DSIX 在內的合作夥伴展開更深層次的技術與業務協作，目標是整合彼此資源與網路優勢，共同打造一個更健壯、更智慧、用戶體驗更為流暢的新一代互聯互通平台，從而真正實現我們助力全球網路創新與普及的初心使命。

伺服器位置遷移——一場從規劃到苦戰的九十日持久戰

2025年中，隨著原有伺服器託管合約的到期，我們啟動了一項預期中的基礎設施遷移計畫，目標是將所有核心服務從舊址搬遷至新規劃的自建機房。這場原被視為必要但常規的技術搬遷，卻在執行過程中遭遇了前所未有的連鎖挑戰，最終演變為一場長達九十日、服務嚴重受影響的持久戰。以下是對這段艱難時期的全面回顧。

遷移初衷：成本控制與運營自主性的平衡

作為一個資源有限的技術專案，我們的機房策略始終在成本可控性與運營自主性之間尋找平衡點。與大多數企業選擇租用 Tier 3 以上等級的合規 IDC（如 HK1、IT2）不同，我們長期租用工業大廈單位作為機房空間。

此模式帶來顯著優勢：電力供應更為彈性，能滿足我們非標準設備的用電需求；硬體進出與調整完全自主，便於快速部署與維修；且地點鄰近市區，支援團隊能迅速響應緊急狀況。然而，這種選擇也意味著我們需要自行承擔全部基礎設施的穩定性責任，並需接受因簽署年度短約而可能帶來的週期性搬遷。

原定規劃：一場預計兩週內的技術攻堅戰

自2025年5月起，工程團隊便著手規劃此次遷移。由於新自建機房的空間佈局、電力走線、冷卻設計與舊環境存在根本差異，這不僅是伺服器的物理搬運，更是一場涉及物理層佈線、邏輯網路拓撲重構及服務無縫切換的綜合性工程。

團隊經過詳細評估，考慮到硬體下架、搬運、上架、佈線、配置恢復與測試等全套流程，將遷移的預估時間設定為 7 至 15 個自然日。我們預判了可能出現的硬體相容性問題，並制定了逐批遷移、保障核心服務優先的滾動式方案。

現實衝擊：連鎖故障與計畫外的架構重構

遷移工程啟動後，一系列超出預期的嚴重問題便接踵而至，使時間表徹底失控：

硬體大規模突發故障：相當一部分伺服器在安全關機、搬運至新機房後，竟無法正常重啟。經診斷，除了搬運可能造成的物理損傷外，新環境的電力特性差異也被懷疑是導致主機板、電源供應器損壞的潛在原因。

網路設備配置遺失與異常：關鍵的核心交換機與路由器在遷移後出現了罕見的設定檔丟失現象。這不僅要求工程師憑藉備份與記憶重建複雜的 BGP、VLAN 策略，更在恢復過程中觸發了新的協定層級故障，排查難度極高。

基礎設施限制迫使架構重構：新機房的物理線槽佈局與距離限制，與原定的 Layer 2 網路擴展方案產生了根本衝突。團隊被迫在遷移的緊張期內，緊急重新設計區域網路的邏輯拓撲，並更換部分線材與模組，此項變更直接增加了數週的工作量。

這些問題相互疊加，使得工程團隊不僅要執行原定遷移任務，更同時陷入了硬體緊急採購與替換、配置災難恢復、以及網路架構即時重設計的多線作戰困境。

人力與資源的極限挑戰

面對如此複雜且多變的狀況，我們有限的核心工程團隊人力成為了關鍵瓶頸。每一位工程師都需同時扮演硬體維修、網路架構、系統配置和問題排查的多重角色，長時間的高壓工作與決策疲勞在所難免。而備用硬體儲備的不足，也導致了等待替換零件的時間損耗。

最終結果：九十日的漫長恢復與深刻致歉

在經歷了無數個日夜的緊急搶修、重新配置與穩定性測試後，所有受影響的服務最終於 2025 年 8 月下旬 才得以全面恢復正常運營。這場 長達九十天 的服務動盪期，遠遠超出了我們最初的預估，對所有信任我們的用戶造成了極大的不便與影響。

在此，我們必須以最誠懇的態度，向所有受到此次遷移延誤影響的用戶、合作夥伴致以最深切的歉意。我們完全理解服務中斷對您工作與業務造成的嚴重後果，並為此承擔全部責任。

慘痛教訓與未來改進

此次遷移危機，是我們發展歷程中代價最為沉重的一堂課，深刻暴露出我們在關鍵營運層面的嚴重不足。首先，在風險評估方面，我們過於樂觀，未能充分認識自建機房遷移所蘊含的高度複雜性與潛在風險。其次，在基礎架構的韌性設計上，我們對關鍵設備缺乏有效的「熱備份」或可快速切換的冗餘體系，同時硬體備品儲備亦明顯不足，導致單點故障引發連鎖反應。最後，在大規模變更管理流程上，我們缺乏完善的預案，特別是針對極端情況的「撤退計畫」與清晰的分段驗收標準，致使問題發生時應對失序。

我們鄭重承諾，將從此次事件中汲取深刻教訓，並立即啟動系統性改進。具體措施包括：建立更為嚴格的遷移與變更管理框架，強制執行多情景失敗模式分析，從源頭管控風險；設立關鍵硬體的最低安全庫存標準，並積極探索異地備援方案的可行性，以強化基礎設施的容錯能力；同時，我們將著手優化內部團隊結構與外部技術支援網絡，旨在全面提升應對複雜技術危機的綜合能力與響應效率。

我們衷心感謝所有用戶在此困難時期所展現的極大耐心與包容。這次艱難的考驗，讓我們更加清醒地認識到自身肩負的服務責任之重。未來的路，我們必將以更謙卑的態度、更謹慎的規劃與更完備的體系，堅定致力於服務的重建與優化，矢志超越您對服務穩定性與可靠性的所有期待。

DataSphere 團隊成員的話

「作為 Hyper Group 的 CEO，我懷著欣喜與自豪，見證 Hyper Group 一路以來的持續躍進。我們從最初僅是一個小小的 HiByeCraft Minecraft 伺服器社群，穩步成長至今，已成為擁有自己 ASN 及實體基礎設施的網路服務團隊。這是一段由熱情驅動、以技術紮根的歷程。邁向2026年，我們迎來一個重要的里程碑：正式開放了付費託管服務。這不僅是商業模式的拓展，更是我們對可持續發展的關鍵實踐。我們期望透過此項服務獲取合理的收入，用以反哺並長遠支持我們的各項免費項目，讓公益與創新能形成良性循環。展望未來，我們的核心目標從未動搖：持續提供穩定、可靠的服務。我們將致力深化內部協作，發揮更大的協同效應，確保所有仰賴HN 免費服務的用戶與社群，都能在一個堅實的技術平台上實現他們的理想。在此，我要衷心感謝每一位曾為HN 付出的團隊成員，你們的每一行代碼、每一次維護，都是這個社群得以存續與成長的根本。2026年，讓我們繼續攜手前行，打造更強大的網路家園。」

Alistair Lee —Chief Executive Officer of HN

「在此，我要特別感謝所有工程團隊、基礎設施維運夥伴的專業投入與全天候守護，也由衷感謝各支援團隊在幕後的緊密配合與協作。正是這份跨部門的信任與合力，構成了我們服務韌性的核心。

展望2026，我們期待能繼續擴大團隊規模，吸引更多對技術充滿熱情、對社群懷抱理想的夥伴加入。我們相信，更多元的視角與更豐富的技能將為HN帶來新的活力與可能性，也讓每一位參與者能在共建的過程中獲得成長與滿足。

衷心感謝每一位團隊成員的付出，也感謝所有用戶一直以來的支持與信任。

讓我們攜手迎接2026，共創更穩定、更開放、更有溫度的技術社群。

Happy 2026 — may it be a year of growth, resilience, and shared success.」

Ivan Cheung—Chief Operation and Information Officer

「作為 HN 人力資源及行政團隊，回顧2025年，我們雖然未大規模擴充團隊編制，但每一位在崗的成員都展現了卓越的專業素養與投入精神。感謝各位在日常與危機時刻的全心付出，無論面對系統問題或突發狀況，總能積極協作、共同面對，這份並肩作戰、守護系統穩定的團隊感，讓我深感珍惜與榮幸。」

Issac Li—Chief Administration Officer

「2025 又到尾聲，希望大家都在過去一年有所成長，亦祝各位新一年能行己所愛 愛己所行。」

Haxus Man—Assistant Organizational Manager of HYPERNITE

DataSphere 團隊成員的話

「2025年同樣是充滿挑戰與機遇的一年。我們很高興看到越來越多組織向我們提出合作意向，也與多個重要夥伴啟動了實質合作項目，這標誌著Hyper Group正朝著積極、穩健的方向發展。隨著新服務持續推出與架構不斷演進，團隊共同面對並跨越了許多技術與非技術的挑戰。每一步突破都讓我們更加堅信：真正的成長不僅來自技術能力的積累，更源於開放、協作的社群精神。展望2026年，我們期待Hyper Group能在技術深耕之外，進一步深化與各界的對話與合作。我們願與所有夥伴一起，繼續營造一個更加開放、包容、互助的社群生態，讓技術服務於人，讓連結創造價值。感謝每一位參與者的信任與付出。2026，讓我們繼續攜手前行，共同書寫下一章。」

Oscar Fung—Director of Public Relation and Customer Services

「很高興看到 HN 在今年內對於託管面的發展，不論是免費服務還是付費業務皆有佳績，規模也愈來愈大，也達成了許多合作關係。我們是依靠 HN 職員們同心的努力才能走到這一步，在此說聲感謝，辛苦了。期待未來的發展！」

Owen Liu—Head of Human Resource and Administration

「2025年，我們的服務持續趨向穩定。雖然偶爾仍會出現技術挑戰，但團隊憑藉累積的經驗與成熟的應對機制，已能從容、迅速地處理各類狀況。回顧過去一年，最具標誌性的突破莫過於我們成功將 IPv6 全面整合至 DataSphere Group Customer Network，並在此基礎上推出多項 IPv6 服務，為用戶與合作伙伴提供更現代化、更可擴展的網路架構。在此，我們要特別感謝 Kaleo Lam、Jia Jun、Alex Kong、Ivan Cheung 及 Anson2.0 等核心成員在此項目中的卓越貢獻與技術領導。

展望2026年，我們期待 DataSphere 能在現有基礎上持續優化與創新，並衷心盼望 Infinetron Internet ARIN IPv4 地址分配 程序能順利推進，為我們的資源布局帶來更完整的支援。願新的一年，技術更進、服務更穩、協作更緊密。2026，讓我們繼續前行，共創更可靠的網路未來。」

Anson Tsang—Chief Technology Officer in HN & Co-founder in DataSphere

「看到這年規條及業務開始慢慢完善，終於可以看到 HN 不再是一個過家家的政府模擬希望器，希望 2025 會有更多新服務推出及有更多合作吧~~」

Mandy Siu—Chairman of Internal Committee

DataSphere 團隊成員的話

「As we near the end of 2025, I want to say a huge thank you to everyone in the Hyper Group and DataSphere Group. Serving as an IXOC member for both HNIX and DSIX has been a great experience. I am proud of the work we have done together—from the HNIX tunnel server deployment and ASN upgrade to our day-to-day membership management and operations. On a personal note, it has been a year of big growth for me. I was new to network operations in 2024, and this year, I have been able to confidently manage most changes and operations for HNIX and DSIX. It has been a rewarding journey, and I really appreciate all the support. I am excited for what is ahead in 2026. Looking forward to growing our teams and making HNIX and DSIX even stronger together!」

Tsang Kwok Wo— Editor of HN Yearly News & IX Engineer

「今年下半年好像沒什麼在做事 (XD，一眨眼一年又過去了，這一年發生了許多事情，也讓我們成長不少，希望在新的一年裡，HN 依然能持續為各位提供穩定、優質的託管服務。」

Tofu Chen—Customer Support Specialist

「我在這年也差不多沒有工作過，相信這樣可能是好事吧 笑)。你將我要負責的是內部調查工作，沒有工作，即是代表我們很和平吧。弱弱在這裏說一句 2026更和平吧！」

Tommy Lee—Sr. internal Investigator & Vice Chairman of BOD

「又度过了一年 虽然说我很没有存在感 也没有什么话想说 但希望明年能过得更好」

Guan Sheung—Customer Support Specialist

「在這20開頭的西元年正中間Hyper Group進入了一個新的發展階段！在這一年對Hyper Group與日常更是不同，看見了Hyper Group加入Datasphere(H.K)，希望HN能在新的一年邁向新的未來，不僅是HN甚至是Datasphere都能節節高升！甚至我希望本人也能再新的一年為HN或Datasphere提供更多貢獻與協助，與團隊、公司一起向前進步，保持永恆的動力。」

Dongyou Tang—Human Resources Specialist in HN & Co-Founder in FlyBirdHost

神秘人的話

衷心感謝各位團隊成員在2026年以來的全力付出與支持。正因為有你們的專業投入、無私協作與持續鼓勵，DataSphere、Hyper Group、FlybirdHost等項目才能如此穩定且順利地運作與成長。

我們始終相信，社群的動力來自於每一位參與者的熱情與信念。展望未來，我們期待能吸引更多志同道合、充滿熱忱的夥伴加入DataSphere Group這個不斷成長的大家庭，一起拓展技術邊界、豐富社群生態，共同構建更開放、更包容、更具影響力的協作平台。讓我們繼續攜手，以技術連結彼此，以行動創造價值。2026，願我們步伐更穩、連結更緊、未來更可期。

期望來年 2026，不單止是「HYPERGROUP Will Be Better」而是

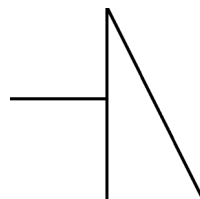
「DATASPHERE Will Be Better」

#We-fight-and-believe-that-datasphere-will-be-better-in-2026

感謝各位觀看

造訪我們的網站：

news.hypernite.com



HN 年報編輯專責工作小組

永不言敗的承諾 - DATASPHERE

DATASPHERE GROUP



2025 大事回顧